

Beleidsplan 2023 -2026

Almere, oktober 2023



Secretariaat: Netty Visser
Penningmeester: Mark van Kampen
Voorzitter: Mark Zeldenrust

Rekeningnummer Rabobank	NL69 RABO 0126 0759 21
Nummer Kamer van Koophandel	52659119
Website	www.stichtingjosia.nl

Voorwoord

Stichting Josia is een welzijnsorganisatie opgericht in 2011. Drie jaar lang is er gewerkt aan het realiseren van het eerste project van de stichting Het Poorthuis (www.poorthuisalmere.nl). Dit project is geopend in september 2014. Een prachtig initiatief dat op alle fronten een voorbeeld is van wat we als stichting willen bewerkstelligen. Wij zagen dit toen als een begin van een beweging waar wij ons hard voor wilden maken door meerdere projecten op te zetten. De realiteit leert echter dat de focus de komende jaren op Het Poorthuis zelf zal blijven liggen.

Het aangaan van duurzame relaties is ons motto. Deze relaties rondom het Poorthuis verdienen onze volledige aandacht. We hopen en verwachten dan ook dat dit project blijvend op velerlei wijzen mag en zal bijdragen aan het welzijn van mensen en de samenleving.

Mark Zeldenrust
Voorzitter bestuur

Inhoud

1. Visie	4
2. Doelstellingen	4
3. Kernwaarden	4
4. Project “Het Poorthuis”	5
Gezinnen	5
Kernbewoners.....	5
Opvang	6
Ontmoetingscentrum	6
5. Financiën	7
Begroting.....	7
Werving inkomsten.....	7
Beheer & besteding	7
6. Beloningsbeleid bestuur en vrijwilligers	7

1. Visie

Een kernwoord voor de stichting is 'samen'. Samen betekent voor ons dat we voor sociaal, maatschappelijke nood niet naar de overheid, de professional of de burger wijzen, maar dat we samen op trekken. Hierbij staat burgerparticipatie hoog bij ons aangeschreven.

Bij Stichting Josia staat niet de stichting voorop maar het samen met de ander op weg gaan naar een duurzame samenleving. Ook als we spreken over Het Poorthuis, de opvang en het ontmoetingscentrum dan denken we aan het woord samen. Samen met gezinnen, buurtbewoners en met partners werken we aan een sterkere samenleving.

We doen het samen en samen staat niemand alleen.

2. Doelstellingen

Stichting Josia streeft de doelstellingen na zoals die in de statuten benoemd zijn.

- A. het leveren van een bijdrage aan de sociale kwaliteit van de samenleving;
- B. het investeren in welzijn;
- C. het bevorderen van participatie in de samenleving van iedere burger (ongeacht geloof, geslacht, ras, kleur, opleiding, etc.);
- D. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn, zonder dat de stichting een en ander bedrijfsmatig gaat verrichten.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- A. het stimuleren, initiëren en verrichten van sociale, maatschappelijke en culturele activiteiten;
- B. het verankeren in de samenleving door het aangaan van samenwerking met andere organisaties;
- C. het inzetten van vrijwilligers.

3. Kernwaarden

Er zijn een aantal kernwaarden van waaruit wij werken:

A. Verantwoordelijkheid: Wij geloven dat de samenleving zelf dient op te staan om de zorg voor elkaar te waarborgen. Duurzaam samenleven is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid.

B. Betrokkenheid: Iedere burger dient maatschappelijk betrokken te zijn en de kans te krijgen een bijdrage aan de samenleving te leveren door daarin actief te participeren.

C. Samenwerking: De stichting wil ondersteunend zijn in het ontwikkelen van duurzame relaties en zorg voor elkaar. Dat betekent dat de stichting ook andere organisaties en burgerinitiatieven ondersteunt. We kunnen en willen niet alleen werken maar doen dat samen.

D. Identiteit: Wij geloven dat ieder mens gedreven wordt vanuit een bepaalde overtuiging. De overtuiging van de stichting komt voort vanuit een christelijke identiteit.

E. Eerlijkheid: De stichting werkt nooit met een winstoogmerk en is daar transparant in.

F. Vrijwillig: De stichting is een organisatie die bouwt op vrijwilligers. Vrijwilligers worden serieus genomen en nemen ook zelf hun taken en verantwoordelijkheden serieus.

G. Gezin: Het gezin staat centraal en heeft daarmee een belangrijke rol in het bieden van een veilige thuishaven.

H. Talent: Stichting Josia zet vrijwilligers in op basis van hun talenten en wil helpen bij het verder ontwikkelen van deze talenten.

4. Project “Het Poorthuis”

Het Poorthuis is geopend in september 2014. Een prachtig initiatief dat op alle fronten een voorbeeld is van wat we als stichting willen bewerkstelligen.

De droom om op de lange termijn dit concept op grotere schaal toepasbaar te maken is tot nu toe niet realistisch gebleken. De komende jaren zal de focus dan ook liggen op het continueren van dit project ‘Het Poorthuis’.

Het Poorthuis bestaat uit drie belangrijke elementen:

1. Gezinnen
2. Kernbewoners
3. Opvang
4. Ontmoetingscentrum

De ondersteunende organisatie bestaat volledig uit vrijwilligers en is als volgt opgezet:

Gezinnen

Drie gezinnen wonen bij Het Poorthuis in een eigen privé gekochte woning. Een vierde gezin woont in een woning gehuurd door de stichting. Deze gezinnen vormen het kloppend hart van het project, hebben een centrale rol in het geheel en zorgen onder andere voor:

- Aanwezigheid als aanspreekpunt voor de buurt (ontmoetingscentrum) en de bewoners (opvang)
- Ondersteuning opvangbewoners
- Initiëren buurtactiviteiten en het daarvoor activeren van vrijwilligers of samenwerkingspartners uit de buurt
- Signalering / rapportage aan bestuur.

De gezinnen doen dit op vrijwillige basis.

Kernbewoners

Het Poorthuis heeft 4 appartementen op Merlijnplantsoen 17-19 met een eigen keuken en badkamer. Op Merlijnplantsoen 13 heeft Het Poorthuis een woning waar ruimte is voor 4 bewoners

die de voorzieningen delen. 2 plekken zijn bedoeld voor kernbewoners: vrijwilligers die zich inzetten voor de wijk volgens de doelstellingen van de stichting en die tevens een sociaal vangnet vormen voor de bewoners van de 2 andere plekken.

De kernbewoners doen dit op vrijwillige basis.

Opvang

Het Poorthuis biedt opvang aan 6 bewoners (inclusief hun eventuele kinderen). De doelgroep voor de opvang is jongeren in de leeftijd van 18-24 jaar. Dit zijn jongeren die door problematische omstandigheden niet meer thuis of nog niet zelfstandig kunnen wonen en gemotiveerd zijn om zelfstandig te gaan leren wonen.

Jongeren met een indicatie voor en/of die recht hebben op intensieve specialistische zorg vallen buiten onze doelgroep. Wij bieden namelijk geen professionele hulp. De gezinnen zijn een coachende, goede buur.

De inschrijving vindt plaats via de website en de daarop volgende intake vindt plaats door het opvang team.

Iedere bewoner wordt gekoppeld aan één gezin of twee omwoners als coach en aanspreekpunt. In een periode van drie tot maximaal twaalf maanden werkt de jongere, samen met het opvang team en het gezin waaraan hij of zij gekoppeld is, actief aan korte en lange termijn doelen zodat hij/zij de stap kan zetten naar een eigen woonsituatie.

In de bovengenoemde periode worden er voor de opvangbewoners indien mogelijk mogelijkheden gecreëerd om actief te participeren in het ontmoetingscentrum.

Ontmoetingscentrum

Het ontmoetingscentrum bestaat uit een grote keuken en een huiskamer en biedt een plek voor activiteiten die een bijdrage aan de sociale cohesie in de buurt leveren.

Het ontmoetingscentrum heeft de volgende drie functies:

- A. Het wordt gebruikt als gemeenschappelijke ruimte van de bewoners en gezinnen;
- B. Het wordt gebruikt voor buurtgerichte activiteiten;
- C. Het wordt gebruikt door partners en betrokkenen van Het Poorthuis.

Waar de opvang gericht is op jongeren, biedt het ontmoetingscentrum ruimte aan activiteiten voor diverse leeftijdsgroepen. De activiteiten worden zoveel mogelijk geïnitieerd en georganiseerd door buurtbewoners en/of samenwerkende partners.

5. Financiën

Begroting

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld en vastgesteld door het bestuur. Deze begroting is opgenomen in het jaarlijks op te stellen jaarplan en wordt gepubliceerd op de website van Stichting Josia.

Werving inkomsten

De stichting werft haar inkomsten door middel van acties en campagnes waarbij mensen benaderd worden om een bijdrage te leveren. Dit resulteert in een achterban bestaande uit kerken, organisaties, bedrijven en individuele burgers die periodiek of eenmalig/ad hoc een financiële bijdrage leveren. Zie ook <http://www.poorthuisalmere.nl/bijdragen/>

Tevens worden er fondsen geraadpleegd voor financiering van activiteiten. Voorbeelden zijn Oranjefonds, Dirk Bos, Maagdenhuis, SIOC, etc.

Beheer & besteding

De penningmeester beheert de financiën. Deze is verantwoordelijk voor de gehele uitvoering en boekhouding. De afspraken rondom financieel beheer zijn terug te vinden in het huishoudelijk reglement..

6. Beloningsbeleid bestuur en vrijwilligers

Stichting Josia heeft geen personeel in dienst. Alle activiteiten worden op basis van vrijwilligheid verricht. De bestuursleden krijgen geen vergoeding voor bestuurstaken. Vaste vrijwilligers kunnen in uitzonderingsgevallen een kleine vaste maandelijkse vergoeding voor onkosten ontvangen.

Overige zaken rondom bestuur, de werkwijze en omgang zijn vast gelegd in het huishoudelijk reglement.